

Policy för integrering av hållbar utveckling, jämställdhet och ett barnrätts- och ungdomsperspektiv

Antagen av NEF:s styrelse 04 juni 2024.

Hållbar utveckling, jämställdhet och ett barnrätts- och ungdomsperspektiv ska genomsyra hela Nordisk Energiforskningens arbete. Integrering av dessa perspektiv är en förutsättning för att nå Nordisk Energiforskningens vision om att vara "Norden mest hållbara och integrerade energiregion år 2030" som stödjer Nordiska ministerrådets vision om att Norden ska vara "världens mest hållbara och integrerade region år 2030".

I praktiken innebär det att hållbar utveckling, jämställdhet och ett barnrätts- och ungdomsperspektiv på ett systematiskt sätt ska påverka all verksamhet i Nordisk Energiforskning baserat på det underlag och de gemensamma riktlinjer och principer som Nordiskt ministerråd har tagit fram i sin [policy](#). Perspektiven ska finnas med i alla led av **planering, beslutsfattande, genomförande** och **utvärdering**. Integrering som princip bygger på idén att medarbetaren som kan sitt sakområde och sina arbetsprocesser är bäst lämpad att identifiera relevanta perspektiv på hållbar utveckling, jämställdhet och barnrätts- och ungdomsfrågor inom sitt område. Ansvar för att integrering ligger på de medarbetare och aktörer som vanligtvis deltar i arbetet och alla medarbetare ska ha god kunskap om hur de kan arbeta med perspektiven i sin roll.

Här följer en kort introduktion till vad det innebär att integrera de olika tvärgående perspektiven i Nordisk Energiforskningens arbete:

- **Hållbar utveckling:** Att integrera hållbar utveckling i Nordisk Energiforskningens arbete handlar om att sätta sig in i och beakta hur initiativ och beslut vi tar påverkar samhället utifrån den *sociala, ekonomiska* och *ekologiska* dimensionen av hållbar utveckling. Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling visar vägen framåt, framför allt i sin helhet men även genom de enskilda hållbarhetsmålen och underliggande delmålen.
- **Jämställdhet:** Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i Nordisk Energiforskningens arbete handlar om att sätta sig in i och beakta hur kvinnor respektive män påverkas av de beslut och initiativ vi tar. Det innebär att vi i vårt arbete ska bidra till att kvinnor och män får samma makt att forma samhället och sina egna liv exempelvis genom en jämn fördelning mellan män och kvinnor i olika typer av kommittéer, styr- och referensgrupper (40–60 procent) samt eftersträva genomtänkt representation utifrån andra relevanta mångfaldsgrunder.
- **Barnrätts- och ungdomsperspektiv:** Att integrera ett barnrätts- och ungdomsperspektiv i Nordisk Energiforskningens arbete handlar om att sätta sig in i och beakta hur olika barn och unga påverkas av de beslut och initiativ vi tar. Barnets bästa måste ligga till grund för alla beslut. Det innebär också att barn och ungas kunskap och perspektiv ska integreras i arbetet. Nordiska ministerrådets [vägledande principer för involvering av barn och unga](#) ska följas.

Denna policy ersätter den NEF:s jämställdhetspolicy (1 mars 2018).